

Duurzaamheidsverklaring HMEL ISO14001:2015 en ISO45001:2018

De Honda Filosofie wordt als startpunt genomen voor alle activiteiten van Honda. Daarnaast streeft Honda ernaar de mogelijkheden voor bedrijfsgroei verenigbaar te maken met de realisatie van een duurzame samenleving.

De Raad van bestuur van Honda Motor Europe Logistics NV houdt rekening met het belang van duurzaamheid tijdens de activiteiten die uitgeoefend worden in Europa, Afrika en het Midden-Oosten. Het gaat om alle logistieke activiteiten voor alle producten van Honda:

- Logistiek van wagens, tweewielers en power producten
- Aankoop, verkoop en logistiek van reserveonderdelen van alle producten van Honda
- Verkoop en logistiek van industriële motoren
- Verven van serviceonderdelen
- Ontwikkeling en beheer van informaticasystemen

Duurzaamheid maakt onlosmakelijk deel uit van de bedrijfsactiviteiten van elke onderneming van HMEL, met inbegrip van alle sites van HMEL in België (Gent en Aalst), Spanje, Zweden, Oostenrijk, Polen en het Verenigd Koninkrijk.

Een gezonde, veilige en ecologisch verantwoorde werkplek is van vitaal belang voor ons allemaal. Om dit te bereiken, handelen wij in overeenstemming met het beleid en volgens de geldende procedures in elk aspect van onze onderneming. Het voldoen aan de relevante wetgeving net als andere vereisten die de onderneming als een absoluut minimum beschouwt. Bovendien proberen we deze normen te overtreffen waar mogelijk. Onze duurzaamheidsverklaring is het vertrekpunt, ondersteund door de bedrijfsrichtlijnen die richting geven aan onze verbeteracties en die duidelijk onze verantwoordelijkheden omschrijven.

HMEL wil een veilige en gezonde werkomgeving verzekeren, door veiligheid voorop te plaatsen in onze processen en uitrustingen en door het hoogste niveau van veiligheidsbewustzijn bij onze medewerkers te bereiken. Er kan geen productie zijn zonder veiligheid.

HMEL zal elke inspanning doen om het milieu te beschermen tegen mogelijke effecten van onze logistieke en bedrijfsactiviteiten en werken aan continue verbetering om zo de verwachtingen van de gemeenschap in te lossen. Om onze verplichting tot het realiseren van onze duurzaamheidsvisie uit te drukken, heeft Honda een globale duurzaamheidslogan ontwikkeld: 'Blue Skies for Our Children'.



Om onze visie te verwezenlijken, zal specifieke aandacht gegeven worden aan het realiseren van volgende objectieven:

- Aandacht voor duurzaamheidskwesties opnemen in alle bedrijfsstrategieën en -initiatieven
- Het hoger management verbindt zich ertoe ervoor te zorgen dat duurzaamheid, de bescherming van het milieu en veilig gedrag verankerd zijn in de cultuur van het bedrijf en bij alle werknemers. Ook zal HMEL zijn leveranciers, klanten en andere stakeholders aanmoedigen dezelfde duurzaamheidsdoelen na te streven.
- De nodige maatregelen nemen om milieuverontreiniging, incidenten en arbeidsongevallen te voorkomen en het welzijn van de werknemers tijdens de uitoefening van hun taken te verbeteren. Daarvoor hanteert HMEL zowel een structurele als een systematische aanpak van preventie.
- De nodige maatregelen nemen om tijdig en gepast te reageren op mogelijke incidenten.
- Identificeren van risico's (veiligheid, gezondheid en milieu) en opzetten van objectieven en programma's om deze risico's te verwijderen of te verminderen met als doel de veiligheids- en milieuprestaties te verbeteren. Continue verbetering is essentieel voor het creëren en onderhouden van een duurzame, gezonde en veilige werkomgeving en om onze impact op het milieu te verminderen.

- Inspanningen leveren om de milieu-impact te verminderen, door materialen te hergebruiken, gebruik van grondstoffen te beperken, uitstoot van broeikasgassen te verminderen, gebruik van fossiele energiebronnen en schadelijke producten te verminderen, transportefficiëntie te verbeteren, gebruik van verpakkingsmaterialen te verminderen, afvalproductie te verminderen en de minst milieubelastende methodes voor afvalverwijdering te vinden en dit steeds vanuit een levenscyclusanalyse benadering.
- (onder)aannemers, transporteurs en bezoekers op de hoogte brengen van mogelijke (veiligheids- en milieu) risico's en hun plicht om de normen van onze onderneming na te leven. HMEL zal hen aanmoedigen om het milieu te beschermen en veilig, gezond en duurzaam te werken.
- De hiërarchische lijn zal het milieu-, veiligheids-, gezondheids- en duurzaamheidsbewustzijn bij onze medewerkers stimuleren en zal erop toezien dat al de medewerkers de nodige informatie, instructies en opleidingen ontvangen hebben om hun werk op een veilige manier te kunnen uitvoeren en om ervoor te zorgen dat de continue professionele ontwikkelingsstrategie de kern blijft van onze bedrijfsdoelstellingen.
- Op een open en constructieve manier communiceren met alle interne en externe betrokken of belanghebbende partijen.
- De managementsystemen rond milieu, veiligheid en gezondheid controleren, handhaven en optimaliseren in alle afdelingen.

Het directie en managementteam van HMEL zal een kader bieden voor het bepalen en opvolgen van de doelstellingen.

De dagelijkse inspanningen van en samenwerking tussen de hiërarchische lijn en elke medewerker moeten de verwezenlijking van dit beleid tot doel hebben, zodat HMEL 'een bedrijf wordt waarvan de maatschappij wil dat het bestaat'.

Deze beleidsverklaring wordt aan alle personeelsleden meegedeeld en zal via de website van de onderneming beschikbaar zijn voor onze stakeholders en het brede publiek.

1 September 2023

M. WAKUDA
President HMEL


